

GUIDE DES EQUIPES NOTRE-DAME

LA TABLE DES MATIÈRES.

I – INTRODUCTION :	5
a) Les débuts.	
b) La Reconnaissance des EN-D.	
c) Le Père Caffarel.	
d) Les signes des temps.	
II - LA CHARTE	7
III - LA RAISON D'ETRE DES ÉQUIPES NOTRE-DAME :	8
a) Le but des Équipes Notre-Dame.	
b) Pourquoi "Équipe" ?	
c) Pourquoi Équipe "Notre-Dame" ?	
IV - L'ESPRIT DES ÉQUIPES NOTRE-DAME :	9
a) "Viens, suis-moi».	
b) Le charisme des Équipes Notre-Dame :	
➤ La spiritualité Conjugale.	
c) La mystique des Équipes Notre-Dame :	
➤ Réunis au nom du Christ.	
➤ L'entraide.	
➤ Le témoignage.	
V - LA PROPOSITION DES ÉQUIPES NOTRE-DAME :	13
a) Une communauté de couples chrétiens.	
b) En communion avec l'Eglise catholique.	
c) Les équipes insérées dans le monde.	
VI - LES MOYENS DES ÉQUIPES NOTRE-DAME :	15
A) Les orientations de Vie :	
a) Pour s'entraider à progresser dans l'amour de Dieu.	
b) Pour s'entraider à progresser dans l'amour du prochain.	
c) Les Orientations du Mouvement proposées aux rassemblements.	
B) Les points concrets d'effort :	
a) L'écoute de la Parole.	
b) L'Oraison.	
c) La Prière Conjugale.	
d) Le "Devoir de s'asseoir".	
e) La Règle de Vie.	
f) La Retraite annuelle.	

C) Une vie d'équipe :

- a) La Réunion d'équipe.
- b) La vie d'équipe en dehors de la réunion mensuelle.
- c) La Réunion bilan.
- d) L'engagement.

VII - L'ORGANISATION DES ÉQUIPES NOTRE-DAME :.....24

A) L'esprit de l'organisation.

B) L'équipe :

- a) Le Couple Responsable.
- b) Le Prêtre - Conseiller Spirituel.

C) Les Instances de responsabilité et d' animation :

- a) Le Secteur.
- b) La Région.
- c) La Super-Région.
- d) La Zone de Liaison.
- e) L'Equipe Responsable Internationale (ERI).
- f) Le Collège International
- g) Cas Particuliers :
 - Le Secteur Isolé
 - La Région Isolée
- h) Les structures intermédiaires temporaires :
 - Le Pré-Secteur et la Pré-Région
 - La Coordination Régionale et Inter-Régionale

VIII - LES SERVICES DU MOUVEMENT :.....29

A) La responsabilité.

B) La liaison.

IX - LES NOUVELLES EQUIPES DANS LE MOUVEMENT :.....30

A) L'Expansion du Mouvement.

B) L'Information.

C) Le Pilotage.

D) Les expériences de cheminement.

X - LA VIE DES ÉQUIPES NOTRE-DAME EN TANT QUE MOUVEMENT :.....32

A) Les Réunions de Secteur, de Région, de Super - Région.

B) Les Sessions de Formation.

C) Les Rassemblements Internationaux.

XI - LA MISSION :33

A) Mission du Mouvement.

B) Mission des équipiers :

- a) Mission dans le Mouvement.
- b) Mission dans l'Eglise.
- c) Mission dans le monde.

XII - TEXTES DE REFERENCES.....35

Annexe 1 : LA CHARTE 1947-1972

Annexe 2 : LA LETTRE DU CARDINAL FELTIN 1960

Annexe 3 : LE DECRET DE RECONNAISSANCE 1992

I - INTRODUCTION.

Les couples chrétiens, unis par le sacrement du mariage, sont appelés à suivre le Christ sur le chemin de l'Amour, du Bonheur et de la Sainteté. Les Equipes Notre-Dame, don de l'Esprit Saint, sont offertes aux couples du monde entier pour les aider à développer et vivre leur spiritualité conjugale.

a) LES DEBUTS.

Les Equipes Notre-Dame (EN-D) naissent de manière très simple. En 1938, un jeune prêtre de Paris, l'abbé Henri Caffarel, reçoit la visite d'une jeune femme qui désire lui parler de sa vie spirituelle. Peu après, il fait la connaissance de son mari. Puis ce couple le présente à trois autres couples. Le projet de se réunir pour réfléchir ensemble sur le mariage chrétien est lancé. C'est le 25 février 1939 que ces quatre couples se retrouvent avec le père Caffarel et qu'ainsi naît la première équipe du Mouvement.

En 1947, "la guerre terminée, les groupes de foyers sont à l'ordre du jour et se multiplient". Le père Caffarel craint que "les foyers ne soient tentés de relâchement dans l'euphorie de la paix retrouvée et des vieilles amitiés confortables... Il y avait crise...

Que fallait-il faire pour que la crise de nos groupes favorise un dépassement? J'ai cherché ce qui pouvait expliquer que la sainteté n'ait jamais cessé de fleurir et de refleurir dans les ordres religieux au cours des âges, en dépit des crises extérieures et intérieures, et j'ai compris qu'un des facteurs essentiels de la solidité et de la vitalité de ces ordres était leur règle.

Pourquoi, me suis-je demandé alors, ne pas proposer une règle aux chrétiens mariés désireux de progrès spirituel? Non pas une règle de moines, mais une règle pour laïcs mariés"

Vocation et Itinéraire des Equipes - Henri Caffarel - Rome 1959.

A partir de l'inspiration et de la réflexion du père Caffarel, avec les premiers membres des « Groupes Caffarel », une méthode commune, pour les couples désireux de vivre leur amour plus profondément enraciné dans le Christ, voit le jour progressivement.

De nouveaux Groupes se forment, leur nombre grandit et une organisation est peu à peu mise en place. Le Père Caffarel et les responsables du Mouvement élaborent alors, dans la prière, un document fondateur qui est appelé la « **Charte des Equipes Notre-Dame** ». Elle contient l'essentiel de la « Règle » du Mouvement. Elle est promulguée le 8 décembre 1947 en l'église Saint Augustin à Paris.

b) LA RECONNAISSANCE des EN-D.

Le Mouvement des Equipes Notre-Dame reçoit la première reconnaissance officielle de l'Eglise en 1960 par une lettre du Cardinal Feltin, Archevêque de Paris (voir **Annexe 2**). En 1975 la reconnaissance en tant qu'Association Catholique Internationale lui est accordée par le Conseil pontifical des laïcs. Enfin en 1992 un décret de reconnaissance (voir **Annexe 3**) en tant qu'association de fidèles de droit privé est pris par le Conseil Pontifical des laïcs.

c) LE PERE CAFFAREL.

La reconnaissance officielle de l'Eglise est en quelque sorte une consécration de l'œuvre considérable du père Caffarel et des couples avec lesquels il cheminait. Il meurt le 18 septembre 1996 à Troussures en France, âgé de 93 ans.

Le mouvement des EN-D. doit au père Caffarel d'avoir donné aux couples le sens profond du sacrement de mariage, de leur avoir permis de découvrir la valeur et la richesse des petites communautés chrétiennes et de leur avoir montré le chemin de la contemplation dans leurs vies pleines d'activités.

'L'une des très grandes figures donnés par Dieu à son Eglise au cours de ce siècle'
Le Cardinal Lustiger 27/9/96

d) LES SIGNES DES TEMPS.

Les membres des Equipes Notre-Dame vivent dans le monde d'aujourd'hui. Ils en font pleinement partie et veulent être du « levain dans la pâte ». C'est pourquoi il leur faut discerner continuellement les signes des temps pour déceler les nouvelles réalités et les besoins des couples d'aujourd'hui. Il leur faut aussi rechercher les facteurs d'espérance dans un monde qui semble de plus en plus hostile à la foi chrétienne et où les valeurs fondamentales du mariage et de la famille sont menacées.

Les équipes Notre-Dame apportent ce signe d'espérance aux couples dans l'église et dans le monde.

"La santé de la personne et de la société tant humaine que chrétienne est étroitement liée à la prospérité de la communauté conjugale et familiale. Aussi les chrétiens, en union avec tous ceux qui font grand cas de cette communauté, se réjouissent-ils sincèrement des soutiens divers qui font grandir aujourd'hui parmi les hommes l'estime de cette communauté d'amour."

Gaudium et Spes - 47

II - LA CHARTE.

Les principes fondateurs de la Charte ont été élaborés afin de garder la fidélité aux inspirations originelles du Mouvement et de faire des propositions concrètes aux équipes. Nous sommes aujourd'hui à même de juger l'effet d'une telle décision et d'en apprécier le caractère essentiel pour la croissance et le développement du mouvement.

C'est avec la publication de la Charte qu'apparaît la dénomination définitive du Mouvement : «Equipes Notre-Dame»....Les 'Groupes' existants sont invités à y adhérer et à entrer ainsi dans les Equipes Notre-Dame.

La Charte, écrite en 1947, dans la langue de son époque, demeure le document de référence vital et la pierre angulaire du mouvement. Plusieurs modifications ont été apportées au document d'origine au cours des années, pour aboutir à la version finale, publiée en mai 1972. Cette date marque la fin de la période durant laquelle le père Caffarel était présent au Mouvement.

La Charte est devenue notre patrimoine commun. Aujourd'hui, inspirés par le même idéal et utilisant les mêmes méthodes pour tenter de l'accomplir, des milliers de couples à travers le monde, parlant différentes langues et issus de diverses cultures, découvrent, à travers leur mariage, la richesse d'un amour de Dieu plus profond.

Ce n'est que plusieurs années après l'écriture de la Charte que le père Caffarel, homme prudent, affirmait: « je dois reconnaître que dans la création des équipes, il y a eu quelque chose de plus que ma propre inspiration et celle des premiers couples ; il y a eu une inspiration de l'Esprit ».

D'autres documents complémentaires ont suivi:

"Qu'est-ce qu'une Equipe Notre-Dame?" (1977) qui redéfinit l'idéal et les méthodes du mouvement dans une présentation remise à jour. Il développe le concept de l'équipe en tant que communauté.

" Le Second Souffle " (1988) qui a " pour but d'aider les équipes à trouver de nouveaux motifs d'encouragement et des orientations pour vivre les inspirations des END avec l'espérance et la vitalité d'un second souffle". Ce document prétend aussi approfondir quelques aspects du charisme des EN-D qui n'étaient pas jusqu'alors rédigés avec la clarté nécessaire. En particulier l'abnégation inspirée par l'amour, le sens humain et chrétien de la sexualité et la mission des EN-D dans l'Eglise et dans le monde en tant que Mouvement de couples.

Par la grâce et sous l'inspiration de l'Esprit Saint, le renouvellement du Mouvement se poursuit. Dans la prière et la réflexion, les membres de l'Equipe Responsable Internationale et les responsables des Super- Régions ont décidé d'élaborer un Guide complet sur le mouvement en se basant sur les richesses des documents antérieurs.

Dans sa Lettre apostolique « Tertio Millennio Adveniente », le Pape Jean Paul II rappelle que "dans l'histoire de l'Eglise, le vieux et le neuf sont toujours étroitement mêlés ; le neuf croît sur le vieux, le vieux trouve dans le neuf une expression plus accomplie." (*Chapitre 18*)

C'est à la suite de ces mots du Pape, qu'à l'aube du troisième millénaire de l'ère chrétienne, ce document : **Le Guide des Equipes Notre-Dame**, a été conçu et réalisé.

III - LA RAISON D'ÊTRE DES ÉQUIPES NOTRE-DAME.

La raison d'être des Equipes Notre-Dame est d'aider les couples à découvrir les richesses du sacrement de mariage et à vivre une spiritualité conjugale. A travers leur exemple, les couples des Equipes Notre-Dame veulent être des témoins du mariage chrétien dans l'Eglise et dans le monde.

Les Equipes Notre-Dame, mouvement de spiritualité conjugale de l'Eglise catholique, sont constituées par des couples qui croient en l'idéal du mariage chrétien et qui veulent :

- Rester fidèles aux promesses de leur baptême.
- Placer le Christ au cœur de leur vie.
- Fonder leur vie conjugale et familiale sur l'Évangile.
- Chercher à mieux connaître la volonté de Dieu sur l'homme et la femme afin de l'accomplir.
- Témoigner l'amour de Dieu par leur vie.
- Porter au monde le message du Christ
- Rendre témoignage des valeurs chrétiennes dans leur vie sociale et professionnelle.
- Apporter leur soutien actif à l'Eglise, aux évêques et au clergé.
- Faire de leurs activités une collaboration avec Dieu et un service aux autres.
- Promouvoir le mariage et la vie de famille dans la société.

Les couples des Equipes Notre-Dame comptent sur le soutien de ceux qui partagent leur idéal et s'engagent à faire "équipe", parce qu'ils connaissent la difficulté de vivre en chrétiens et qu'ils sont conscients de leur faiblesse et de l'insuffisance de leurs efforts.

a) LE BUT DES ÉQUIPES NOTRE-DAME.

La finalité des Equipes Notre-Dame est d'aider les couples à vivre pleinement leur sacrement du mariage.

"Les Equipes Notre-Dame ont pour but essentiel d'aider les couples à tendre à la sainteté. Ni plus, ni moins." (P. Henri Caffarel)

b) POURQUOI « ÉQUIPE » ?

- parce que le mot "équipe" exprime clairement l'esprit et l'unité nécessaire à la poursuite d'un désir commun

- parce que c'est ensemble que les couples des Equipes Notre-Dame veulent faire des efforts, en s'entraïdant et en se souciant des autres et de leur progrès spirituels et humains.

c) POURQUOI ÉQUIPE « NOTRE-DAME » ?

Le Mouvement est placé sous le patronage de Notre-Dame parce que Marie conduit au Christ, qui est le centre de la vie spirituelle des équipiers. Marie est pour eux, par sa soumission à la volonté de Dieu, un exemple parfait de la docilité à l'Esprit Saint.

IV – L' ESPRIT DES ÉQUIPES NOTRE-DAME.

a) « VIENS, SUIS-MOI »

Cet appel, le Christ l'adresse à chaque baptisé, l'invitant à s'ouvrir toujours davantage à son amour et à en porter témoignage. Cet appel, le Christ l'adresse aussi au couple chrétien. Les conjoints sont appelés à trouver Dieu au cœur de leur amour conjugal. Ainsi l'amour humain est une image de l'amour divin.

b) LE CHARISME¹ DES ÉQUIPES NOTRE-DAME :

Les Equipes Notre-Dame, mouvement de « spiritualité conjugale », sont considérées comme un don de Dieu pour tous les couples qui en vivent.

➤ LA SPIRITUALITÉ CONJUGALE :

Par le mariage chrétien, la vie du couple porte la marque du sacrement signe profond de l'engagement réciproque des époux et signe de la Grâce de Dieu. L'amour conjugal trouve sa source dans l'amour de Dieu. C'est au cœur du lien entre ces deux amours que naît la spiritualité conjugale.

Le désir de connaître et de faire la volonté de Dieu dans toutes les circonstances ordinaires de la vie, la recherche de sa présence, aident à développer et à approfondir la spiritualité conjugale. L'amour divin trouve son expression dans l'amour humain quand la vie quotidienne est remplie d'attention et de sollicitude des époux, l'un à l'égard de l'autre, de soutien et de fidélité absolue, de compréhension et de respect mutuel, d'harmonie de cœur et d'esprit. Quand les tâches les plus simples sont imprégnées d'amour, le Seigneur est là au cœur du couple ; la spiritualité est alors une réalité vécue.

Le couple marié veut vivre cette spiritualité au fil des jours. Cependant, il peut être parfois difficile d'agir selon ces exigences de l'amour. On commet des erreurs, des blessures sont subies ; néanmoins il faut poursuivre et se tourner toujours l'un vers l'autre. C'est aussi dans ces moments là que l'on rencontre le Christ.

"Il existe une spiritualité conjugale qui oriente la vie de couple. Les Equipes Notre-Dame offrent un moyen de l'acquérir."

(Vers une spiritualité de la Famille. Père Manuel Iceta)

¹ Le mot « charisme » vient du grec « charisma » qui signifie « don gratuit » et a la même racine que le mot « charis », « grâce ». La grâce est un don de l'Esprit. Il y a aussi des Grâces exceptionnelles appelées charismes, dons qui doivent être utilisés pour le bien commun.

c) LA MYSTIQUE DES ÉQUIPES NOTRE-DAME :

La mystique c'est l'Esprit qui donne du sens à des propositions concrètes de vie, l'intuition qui « ouvre » ce qui est occulté à l'esprit humain, l'orientation qui fait de la vie une recherche continue de communion avec Dieu.

➤ RÉUNIS AU NOM DU CHRIST.

“ Que deux ou trois, en effet, soient réunis en mon nom, je suis là au milieu d'eux.”
(Mt 18,20)

Une équipe est plus qu'une communauté humaine ; elle se réunit au nom du Christ. Lorsque le Christ apparut aux disciples après la résurrection, Ses paroles leur ont permis de comprendre les Ecritures et de connaître son message. De la même façon, le Christ est présent lors de nos réunions. Réunis en Son nom, Son esprit nourrit notre foi et la fait grandir.

➤ L'ENTRAIDE.

"Portez les fardeaux les uns des autres". (Ga 6,2)

Il est normal, utile et motivant de demander l'aide de ses amis ; c'est pourquoi les couples d'une équipe s'entraident matériellement aussi bien que spirituellement.

Ils essaient de satisfaire les quatre demandes de l'amour fraternel : **donner**, **recevoir**, et ce qui est plus difficile, **demander**, et **savoir refuser**.

- L'ENTRAIDE CONJUGALE.

Le mariage est une alliance qui évolue depuis les premiers instants du « OUI » jusqu'aux moments ultimes du retour vers le Père. Ce cheminement des époux dans l'amour pourra se vivre dans la durée, si l'entraide conjugale est une réalité quotidienne. Ainsi chacun, dans le mariage, grandira, en tirant le meilleur parti des différences et des complémentarités de son couple.

- L'ENTRAIDE SUR LE CHEMIN DE LA SAINTETE.

Les couples qui entrent dans les Equipes Notre-Dame désirent :

- . emprunter les voies qui mènent à une plus profonde union à Dieu
- . et chercher la sainteté dans et à travers leur vie conjugale et familiale.

Pour vivre en plus grande harmonie avec Dieu et connaître Sa volonté, les couples mariés ont besoin d'ajuster leurs vies sur l'Évangile.

Par une meilleure compréhension et la mise réellement en pratique de la Parole de Dieu dans leur vie de couple, et parce qu'ils cherchent ensemble, en équipe, le moyen d'y parvenir, les membres des Equipes Notre-Dame s'entraident sur le chemin qui mène au royaume annoncé par le Christ.

- L' ENTRAIDE DANS LA PRIERE.

"De même, je vous le dis en vérité, si deux d'entre vous, sur la terre, unissent leurs voix pour demander quoi que ce soit, cela leur sera accordé par mon Père qui est aux cieux. " (Mt 18)

Confortés par cette promesse de la présence du Christ au milieu d'eux, les membres des Equipes Notre-Dame prient ensemble, les uns avec les autres et aussi les uns pour les autres, avec joie et confiance.

Les END ont choisi le *Magnificat* comme prière commune. Elle doit être dite quotidiennement, en union avec tous les membres du mouvement comme prière d'intercession pour tous les couples du monde.

- L'ENTRAIDE POUR APPROFONDIR LEUR FOI.

De même qu'il ne peut y avoir de vie chrétienne sans foi vivante, de même il ne peut y avoir de foi vivante et agissante sans réflexion, ni méditation. Dans la pratique beaucoup de couples chrétiens renoncent aux efforts nécessaires pour étudier et méditer, soit parce qu'ils n'arrivent pas à en comprendre l'importance, soit parce qu'ils manquent de temps, de guide ou d'entraînement. Il en résulte que leur foi demeure immature et faible, et que leur connaissance de la volonté de Dieu et des enseignements de l'Eglise reste superficielle et incomplète.

Les couples d'une équipe essaient donc d'approfondir leurs connaissances religieuses et de poursuivre ce but avec les autres membres de l'équipe et l'aide d'un conseiller spirituel.

- L'ENTRAIDE AUX DIFFERENTES ETAPES DU MARIAGE.

Les besoins et les aspirations des couples sont différents selon leur âge et le nombre de leurs années de mariage. Les réponses qu'apportent les END doivent en tenir compte.

Dans les premières années du mariage un jeune couple cherche à découvrir ce qu'implique l'échange récent de leurs consentements. Ces jeunes mariés ont besoin de « naître » dans une communauté qui les soutient.....Les END peuvent apporter la chaleur, le soutien et l'aide d'une grande famille.

La vie, ensuite, met à l'épreuve l'idéal de l'amour. Confrontés aux exigences de la famille, de la vie professionnelle, de l'insécurité de l'emploi et des tensions d'une société de plus en plus matérialiste, les couples ont besoin d'un lieu d'échanges et de relecture des événements qui les touchent.....La compréhension et l'expérience de l'équipe permet au couple de partager, ouvertement et en confiance, ses soucis et ses découvertes.

Puis viendra bientôt « l'automne de la vie », ce temps de plus en plus long du retour à une relation à deux. Ce temps ensemble peut être celui d'un renouveau, d'un dépassement de soi. Il peut être aussi celui de nouvelles difficultés et d'étapes majeures (retraite, maladie, décès de l'autre....). C'est l'approfondissement de la vie chrétienne du couple en équipe, qui va enrichir ces dernières années passées ensemble.

➤ LE TÉMOIGNAGE.

Dans les Actes des Apôtres il est dit des premiers chrétiens : *“La multitude des croyants n’avait qu’un cœur et qu’une âme”*(Ac 4, 32).

Les Equipes Notre-Dame ont la conviction que d’autres couples se sentiront appelés vers le Christ et vers le sacrement du mariage, s’ils voient l’exemple de foyers chrétiens s’aimer vraiment et s’entraider, dans la recherche de Dieu et pour le service de leurs frères et sœurs.

C’est dans cet esprit, que les couples qui cherchent à donner un sens authentique à leur vie conjugale trouveront, dans la fraternité et l’entraide des équipiers, une source importante de soutien et d’encouragement.

V – LA PROPOSITION DES ÉQUIPES NOTRE-DAME.

Les Equipes Notre-Dame désirent aider les couples mariés à vivre pleinement selon l'Évangile, avec le soutien mutuel des membres d'une équipe et la force de l'ensemble du Mouvement.

a) UNE COMMUNAUTE DE COUPLES CHRÉTIENS.

Les END proposent à chaque couple :

- une manière de vivre en couple chrétien marié dans le monde d'aujourd'hui, selon les enseignements du Christ,
- des méthodes pour parvenir à vivre en couple,
- une communauté de couples ayant le même idéal,
- une entraide fraternelle à la fois spirituelle, humaine et matérielle,
- une occasion d'étudier et de réfléchir ensemble qui conduit les équipiers à approfondir leur foi et les aide à former leur conscience personnelle,
- des orientations de vie pour aider à progresser dans l'amour de Dieu et des autres,
- une organisation pour promouvoir l'animation et l'unité du mouvement à travers le monde.
- Une communauté de couples chrétiens unis par le sacrement de mariage assisté par un conseiller spirituel.

Une équipe Notre-Dame est donc une communauté de couples unis par le sacrement de mariage. Elle se réunit "au nom du Christ" et veut aider ses membres à mieux répondre à l'appel du Christ.

b) EN COMMUNION AVEC L'ÉGLISE CATHOLIQUE.

Les Equipes Notre-Dame encouragent leurs membres à approfondir, en équipe, l'amour de l'Église et à s'entraider à devenir des membres actifs du Peuple de Dieu en communion avec leur pasteurs.

En maintes occasions, ils sont encouragés par le magistère à défendre l'idéal du mariage chrétien.

« Merci de ne pas nous avoir laissés seuls à proclamer la beauté de l'amour, la grandeur du couple uni et fécond. Merci à vous tous de la part de tous les pasteurs de l'Église. Votre tâche est importante, car vous êtes en grande partie la crédibilité de l'Église. »

(Cardinal Danneels 40ème Anniversaire De La Charte Belge)

c) LES EQUIPES INSEREES DANS LE MONDE.

'L'amour est patient, l'amour est bon, il n'est pas envieux, il ne se vante pas, il n'est pas orgueilleux; l'amour ne fait rien de honteux, il n'est pas égoïste, il ne s'irrite pas....'

(1 Co 13, 4-5)

Tel est l'amour que nous cherchons à vivre, grâce aux méthodes des Equipes Notre-Dame.

A cause des modifications qui se sont produites dans la société, le mariage subit des changements historiques. Les mariages qui échouent sont nombreux et ils entraînent des dommages considérables aux époux et à leurs enfants.

Les couples des Equipes Notre-Dame essayent de témoigner que le mariage est source d'amour, de bonheur et de sainteté aussi bien qu'une réalisation humaine. Vivant dans le monde avec les valeurs de l'Évangile, ils veulent être le levain dans la pâte et être présents dans toutes les activités de la société.

Les couples d'aujourd'hui ont besoin du témoignage d'autres couples mariés dont l'amour est vécu dans la durée et la sécurité d'un avenir raisonnablement prévisible. Depuis l'époque de Jésus, voilà la caractéristique du mariage chrétien. Et les couples des Equipes Notre-Dame veulent être les témoins de cet amour là et du mariage chrétien, afin d'être signe d'espérance pour leurs frères.

VI - LES MOYENS DES ÉQUIPES NOTRE-DAME.

Les EN-D. n'imposent pas à leurs membres une spiritualité déterminée ; elles veulent seulement les aider à s'engager, en couple, sur le chemin tracé par le Christ. Elles leur proposent pour cela :

- les Orientations de Vie,
- les Points Concrets d'Effort,
- la Vie d'Equipe,

Les couples vivent ces moyens en tenant compte de trois lignes directrices:

- **La gradualité** : le Seigneur prend chacun là où il est ; il s'agit alors de vouloir progresser pas à pas dans une direction de croissance spirituelle.
- **La personnalisation** : le cheminement est à la fois personnel et propre au couple : chacun aura son propre rythme et sa propre manière de vivre les propositions du Mouvement.
- **L'effort** : il n'y a pas de conversion personnelle et en couple sans la décision de faire passer nos désirs de progrès dans le concret d'actions précises et déterminées.

A) LES ORIENTATIONS DE VIE.

Croître dans l'amour de Dieu est l'affaire de toute la vie; pour les y aider les END proposent à leurs membres des Orientations de Vie:

a) Pour s'entraider à progresser dans l'amour de Dieu :

- faire dans leur vie une large place à la prière,
- fréquenter régulièrement la Parole de Dieu et s'efforcer d'en vivre toujours mieux ,
- approfondir constamment leurs connaissances de la foi,
- s'approcher fréquemment des Sacrements particulièrement de l'Eucharistie;
- s'efforcer d'avancer dans la connaissance et dans la pratique de l'ascèse² chrétienne.

² Ascèse : Le mot ascèse vient du mot grec qui signifie "s'exercer" - un mot évocateur de l'exercice que l'on fait pour être en bonne santé. De même, le couple qui s'exerce à la vie chrétienne et la vie conjugale et familiale, a des occasions de pratiquer l'ascèse: « s'exercer à aimer sans égoïsme ». Les points concrets d'efforts sont les moyens proposés par le Mouvement des EN-D pour encourager et nourrir cet entraînement à aimer sans égoïsme.

"Tout athlète se prive de tout; mais eux, c'est pour obtenir une couronne périssable, nous, une impérissable. (1Cor 9, 25)

b) Pour s'entraider à progresser dans l'amour du prochain :

- vivre une authentique entraide conjugale (écoute, dialogue, partage) dans tous les domaines, en particulier dans le domaine spirituel,
- avoir le souci constant de l'éducation humaine et chrétienne de leurs enfants,
- pratiquer largement en foyer l'accueil et l'hospitalité,
- témoigner concrètement de l'amour du Christ notamment par un ou plusieurs engagements dans l'Église et dans la cité.

c) Les Orientations du Mouvement proposées aux rassemblements

Au moment des rassemblements internationaux, le Mouvement propose des orientations qui sont ses priorités pour les années à venir. Ces « orientations », définies à partir de l'observation de la réalité et des besoins des couples, vont guider l'ensemble des équipiers dans une direction commune partagée.

B) LES POINTS CONCRETS D'EFFORTS

Suivre une direction de croissance spirituelle et humaine suppose de prendre un itinéraire logique et de se donner les moyens de suivre fidèlement cette direction.

"L'expérience montre que, sans certains points d'application précis, les orientations de vie risquent fort de rester lettre morte". (Qu'est-ce qu'une Equipe Notre-Dame?)

Les Equipes Notre-Dame ont appelé **Points Concrets d'Efforts** ces "points d'application précis".

Les Points Concrets d'Efforts sont une caractéristique essentielle du Mouvement. Ils correspondent à des attitudes intérieures qu'il faut éveiller et assimiler et qui vont conduire à une nouvelle manière de vivre. Ils sont une discipline qui aide les couples des Equipes à mettre l'Évangile en pratique dans leur vie quotidienne.

L'engagement sur ces six points concrets d'effort changera petit à petit les époux, en développant une vie spirituelle conjugale qui les rapprochera de Dieu, de leur conjoint et des autres.

En pleine liberté on "s'oblige" à faire des efforts sur des points concrets.

La décision de « vivre » les points concrets d'effort correspond à une adhésion du cœur et se concrétise comme un effort de la volonté,

L'effort, à travers chaque point concret, tend à rendre les couples capables d'accueillir l'Esprit Saint qui agit intérieurement et les fait grandir.

Les points concrets d'efforts exigent, de la part de chacun des époux ainsi que du couple, un engagement parfois difficile à tenir. Ils ne sont pas imposés et chacun s'engage volontairement à les pratiquer. Seul, on serait tenté d'abandonner l'effort; c'est pourquoi chacun fait appel à l'aide et à l'encouragement de son conjoint et de son équipe.

Les points concrets d'efforts sont une invitation à :

- écouter avec assiduité « **la Parole de Dieu** »,
- se rencontrer quotidiennement avec Dieu dans une prière silencieuse :
« **l'oraison** »,
- prier ensemble, mari et femme chaque jour : « **la prière conjugale** », et si possible en famille : « **la prière familiale** »,
- trouver chaque mois le temps d'un vrai dialogue conjugal :
le "devoir de s'asseoir",
- se fixer des efforts personnels : **la "règle de vie"**,
- faire chaque année **"une retraite"**

a) L'ECOUTE DE LA PAROLE : "écouter" avec assiduité la Parole de Dieu.

"Vivante en effet est la Parole de Dieu et..." (He 4,12)

Dieu parle aux hommes parce qu'il les aime. Il veut établir avec eux, avec chacun d'eux, une relation d'amour, une relation de personne à personne. Il parle pour se faire connaître d'eux, pour leur dévoiler son grand projet d'amour ; pour leur communiquer ses pensées, sa volonté sur eux ; pour leur proposer son Alliance.

Dieu parle par sa Création, par les Ecritures, par ses interventions dans l'histoire humaine, par les prophètes, et surtout par son Fils Jésus.

La fréquentation régulière de la "Parole" permet aux équipiers, non seulement de connaître Dieu, mais surtout de mieux s'enraciner dans l'Evangile. Elle fait entrer chaque personne du couple en contact direct avec la personne du Christ. Ce contact personnel est le pilier de toute vie spirituelle car *"L'ignorance des Ecritures c'est l'ignorance du Christ"* (Saint Jérôme).

La Parole créatrice de Dieu, demeure une source indispensable de motivation et d'énergie pour notre croissance personnelle, notre croissance en couple, et pour la construction d'un monde meilleur.

C'est pourquoi, les Equipes Notre-Dame invitent chacun à fréquenter quotidiennement la parole de Dieu, en consacrant du temps à lire un passage de la Bible, en particulier des Evangiles, et à les méditer en silence, afin de mieux comprendre ce que Dieu dit à travers les Ecritures.

b) L'ORAISON : rencontrer quotidiennement Dieu dans une prière silencieuse.

"Priez avec fidélité, demeurez vigilants par la prière adressée avec reconnaissance".
(Col 4,2)

Nous sommes appelés à donner notre temps au Seigneur pour un tête-à-tête avec Lui et vivre de sa présence.

L'oraison quotidienne développe en nous la capacité d'écoute et de dialogue avec Dieu. Elle consiste à prendre le temps d'être seul avec Celui qui nous aime. C'est un temps d'écoute silencieuse, de cœur à cœur avec Dieu, un temps de découverte et d'accueil du projet de Dieu sur nous.

Il n'y a pas de règles rigides pour prier. Chaque personne décide ce qui est le plus approprié pour lui (quand ? où ? et comment ?). Le plus important pour développer cette profonde union à Dieu semble être la persévérance et la régularité.

"Les paroles dans l'oraison ne sont pas des discours mais des brindilles qui alimentent le feu de l'amour." (Catéchisme de l'église catholique, 2717.)

c) LA PRIERE CONJUGALE : Prier ensemble, mari et femme, chaque jour.

"Moi en eux et toi en moi, afin qu'ils soient parfaits dans l'unité". (Jn 17,23)

Le Christ est présent d'une manière très spéciale quand les époux prient ensemble. Non seulement ils renouvellent leur "oui" à Dieu, mais ils atteignent cette profondeur d'unité que seule donne l'union des cœurs et des esprits dans le sacrement de mariage.

La prière conjugale devient l'expression commune de deux prières individuelles et doit naître naturellement d'une vie vécue en union. Si les époux ont chacun leur style de prière, il est important qu'ils essaient de développer une façon de prier commune pour découvrir et vivre une nouvelle dimension de leur vie conjugale. Leur prière en commun sera plus facile, plus authentique et profonde si l'écoute de la Parole de Dieu et l'oraison silencieuse sont une pratique régulière des deux époux.

Le Magnificat, la prière commune des Equipes Notre-Dame, peut faire partie de cette prière quotidienne.

Quand il y a des enfants, il est important qu'un certain moment soit réservé à la prière en famille. Le foyer est, pour les enfants, leur premier lieu d'apprentissage. C'est aux parents de leur transmettre la foi et de faire en sorte que la maison soit un lieu où ils se sentent à l'aise pour prier. Les enfants qui grandissent peuvent désirer un temps plus personnel avec Dieu, toutefois certains restent disponibles, pour partager un moment de prière en famille, par exemple avant les repas.

d) LE "DEVOIR DE S'ASSEOIR" : trouver chaque mois le temps d'un vrai dialogue conjugal

"Soyez soumis les uns aux autres dans la crainte du Christ." (Ep 5,21)

Le devoir de s'asseoir nous aide à nous dévoiler peu à peu à notre conjoint.

Il est un temps passé ensemble, mari et femme, sous le regard du Seigneur, pour dialoguer en vérité et avec sérénité. Ce temps d'expression des sentiments et des pensées entre les époux permet une meilleure connaissance et entraide mutuelle. Il permet de faire le point sur le passé, d'analyser la vie conjugale et familiale, de faire des projets pour l'avenir et d'échanger sur l'idéal que les époux ont choisi.

Le devoir de s'asseoir évite la routine de la vie conjugale et maintient jeunes et vifs l'amour et le mariage. Sa valeur est appréciée par tous les couples qui le pratiquent. Ils reconnaissent dans cette rencontre l'occasion de s'aimer davantage.

Il est bon de commencer le devoir de s'asseoir par un temps de prière ou de silence pour prendre conscience de la présence de Dieu. Le silence approfondit le regard sur l'un et sur l'autre. Il rapproche de Dieu et crée une atmosphère favorable.

e) LA REGLE DE VIE : se fixer des efforts personnels.

La règle de vie consiste à fixer le ou les points sur lesquels chaque membre du couple décide personnellement de concentrer ses efforts afin de mieux suivre sa direction de croissance et répondre avec joie à l'appel d'amour que Dieu lui adresse.

Se fixer une règle de vie aide chacun à adhérer plus personnellement et plus concrètement au projet divin sur sa personne et sur le couple. C'est une disposition ou plusieurs dispositions pratiques que l'on prend pour réaliser des progrès dans sa direction de croissance spirituelle et humaine. Il ne s'agit surtout pas de vouloir multiplier des contraintes, mais il nous est demandé de renforcer petit à petit, avec ténacité, certains de nos points faibles ou d'améliorer certaines de nos qualités.

A travers la réflexion sur les aspects de notre vie personnelle, conjugale, familiale, et de notre vie de chrétien, nous recherchons la vérité sur nous-mêmes, afin de reconnaître ce qui fait écran à la volonté de Dieu.

Comme il s'agit d'un chemin spirituel, l'avancée n'est pas linéaire et il nous faut recommencer sans cesse. Nous avons besoin de réviser régulièrement cette règle.

f) LA RETRAITE ANNUELLE : faire chaque année une retraite.

“Venez vous mêmes à l'écart, dans un lieu désert, et reposez vous un peu” (Mc 6, 31)

Prendre chaque année un temps suffisant pour se mettre à l'écart devant le Seigneur, si possible en couple, dans une retraite qui permette de réfléchir sur la vie en présence de Dieu.

La retraite est un temps privilégié d'arrêt, d'écoute et de prière et l'occasion d'un ressourcement spirituel. Il est aussi un temps fort pour rentrer en soi et faire un examen général de vie, surtout au sujet de son chemin de croissance.

C'est souvent une possibilité d'améliorer la connaissance de la pensée divine, qui est perçue, d'une façon parfois fragmentaire ou sommaire, lors des lectures de la Parole et au cours de la vie quotidienne.

Les couples des Equipes sont encouragés à tirer profit de l'atmosphère particulière des retraites pour se renouveler. Ils sont invités à quitter leurs lieux de vie et de travail pour leur permettre d'écouter Dieu et de discerner son dessein sur les époux.

C) UNE VIE D'ÉQUIPE.

L'équipe n'est pas une fin en soi; elle est un moyen au service de ses membres; elle va leur permettre :

- de vivre des temps forts de prière en commun et de partage;
- de s'entraider efficacement à cheminer vers le Seigneur et à témoigner de lui.

Dans la vie de toute communauté chrétienne, on peut distinguer schématiquement trois aspects :

- Avec le Christ - l'équipe se tourne vers le Père pour accueillir son amour ;
- Dans le Christ l'équipe partage cet amour : "ils n'avaient qu'un seul cœur et qu'une seule âme ",
- Poussée par l'Esprit du Christ, l'équipe envoie ses membres dans le monde pour révéler cet amour.

Aucun couple n'entre dans une équipe par pression, aucun ne reste par contrainte. Mais à ceux qui en sont membres, il est demandé la loyauté envers les autres couples, la mise en pratique de la mystique et de la pédagogie du Mouvement, aussi la ferme volonté de demeurer actif et de rester fidèle à l'Esprit.

a) LA RÉUNION D'ÉQUIPE.

La réunion d'équipe est le sommet de la vie de cette petite communauté.

La réunion est un moment privilégié de partage entre les équipiers, dans une ambiance de charité et d'amour fraternel. Un amour véritable l'un pour l'autre est exigeant et ne peut résulter d'une attitude passive. Ce partage entre les uns et les autres suppose un climat de confiance mutuelle et la discrétion de la part de chacun des membres de l'équipe.

L'équipe se réunit chaque mois chez l'un des foyers. Il est très important que tous les membres de l'équipe soient présents de façon à favoriser l'harmonie et préserver l'unité de l'équipe.

La réunion se déroule en cinq temps, une durée suffisante doit être accordée à chacun d'eux :

- le Repas,
- la Mise en Commun,
- la Prière,
- le Partage sur les Points Concrets d'Effort,
- l'Échange sur le Thème de Réflexion.

Cet ordre peut changer selon la volonté de l'équipe.

- **Le Repas.**

"Ils rompaient le pain dans leurs maisons, prenant leur nourriture avec allégresse et simplicité de cœur." (Ac 2,46)

La réunion commence généralement par un repas. Il est important qu'il soit simple. Chaque couple peut apporter un plat, de façon que tous y prennent part et que soient à l'aise ceux qui disposeraient de peu de temps ou de moyens.

- **La mise en commun.**

"Avant tout, aimez-vous ardemment les uns les autres, car l'amour efface un grand nombre de péchés." (1 P 4, 8)

C'est un des temps forts de l'entraide. La mise en commun peut commencer au cours du repas. C'est un moment durant lequel les couples parlent des événements importants survenus depuis la dernière réunion. Ils mettent en commun leurs préoccupations de la vie quotidienne, leurs engagements apostoliques, leurs joies, leurs espérances et leurs soucis. Ce n'est que de l'écoute attentive de chaque personne à tour de rôle que peut naître une amitié authentique et aimante de l'un à l'égard de l'autre. La mise en commun reflète la vie des membres de l'équipe qui se réunit.

- **La prière .**

"Jésus leur dit une parabole sur ce qu'il leur fallait prier sans cesse et ne pas se décourager." (Lc 18, 1)

"La prière est le dialogue personnel de l'individu et de la communauté avec Dieu."
(Agenda du Pape Jean-Paul II pour le troisième millénaire.)

La prière est un élément essentiel de la vie de chaque équipe. Elle est le centre et le sommet de la réunion, et peut parfois prendre la forme d'une célébration de l'Eucharistie après avoir sollicité une autorisation préalable là où elle est requise.

Le temps de prière commence par la lecture lente à haute voix d'un texte des Ecritures suivi par un temps de silence pour accueillir intérieurement et méditer la Parole du Seigneur. Chacun réagit ensuite sur le texte sous forme de prière partagée. C'est Dieu qui nous parle par la voix de nos frères. Le silence après chaque méditation est aussi prière. Nous vivons alors l'écoute de la Parole dans et par la petite "ecclésiola" que forme l'équipe.

Les équipiers présentent ensuite leurs intentions de prière, afin que tous puissent s'y joindre, pour rendre grâce, pour demander lumière, force, pardon ou intercession.

Le temps de prière finit par une prière liturgique, un Pater, le Magnificat, ou un chant, etc.

- **Le partage sur les points concrets d'effort.**

"D'un cœur pur, aimez-vous les uns les autres, sans défaillance." (1 P 1, 22)

Le partage est un temps fort d'entraide spirituelle. Cette prise en charge mutuelle se fait suivant trois attitudes :

- *recherche assidue de la volonté de Dieu ;*
- *recherche de la vérité sur nous mêmes;*
- *expérience de la rencontre et de la communion.*

Concrètement chaque équipier est invité à partager son vécu des Points Concrets d'Efforts pendant le mois écoulé.

Le partage sur les Points Concrets d'Effort n'est pas un examen de conscience, ni un constat de réussite ou d'échec, mais une relecture des efforts nécessaires pour progresser dans la vie spirituelle.

Dans une équipe, chacun est à un stade différent de sa vie spirituelle, et évolue à son propre rythme. Il est essentiel d'accepter cette diversité afin que tous puissent se livrer librement et en confiance. Les expériences, les progrès ou les difficultés peuvent aider les autres à suivre leur propre cheminement dans la foi.

Le partage sur les Points Concrets d'Effort suit la prière commune de la réunion dont il garde l'atmosphère.

- **L'échange sur le thème de réflexion.**

Il est essentiel, pour chaque couple chrétien, de renforcer et d'approfondir sa connaissance de la foi. Tel est le rôle du thème de réflexion.

Les thèmes de réflexion demandent une activité pas seulement intellectuelle, mais aussi spirituelle - animée par l'Esprit Saint - dans l'étude personnelle, dans les échanges en couple avant la réunion, dans l'échange en équipe. Ils provoquent, à la réunion, une confrontation de réflexions qui doit aider à l'approfondissement de la foi et se répercuter sur la vie de chacun. Ces échanges sont une occasion pour les équipiers de développer et former leur conscience personnelle.

La réunion peut se terminer par le Magnificat, la prière adoptée par le Mouvement, que les équipiers s'engagent à dire tous les jours en communion avec les membres des Equipes du monde entier.

b) LA VIE D'ÉQUIPE EN DEHORS DE LA REUNION MENSUELLE.

La vie d'équipe ne se limite pas à la réunion mensuelle. La prière, en union avec les autres membres de l'équipe et à leurs intentions, le dialogue, le partage et l'entraide (spirituelle et matérielle) se poursuivent tout au long du mois, à l'initiative de chaque équipe. Le responsable doit y veiller.

Il est important que les membres de l'équipe bénéficient de l'amitié profonde qui caractérise une équipe Notre-Dame et, qu'en dehors de la réunion mensuelle, ils se sentent liés à l'équipe comme à une grande famille.

c) LA RÉUNION BILAN.

La dernière réunion de l'année d'équipe est une réunion bilan. Elle donne à l'équipe l'occasion de réfléchir et faire le point, ouvertement et dans un esprit chrétien, sur son itinéraire, sur ses progrès au cours de l'année écoulée et de préparer l'année suivante.

On ne peut pas oublier que l'essentiel est de chercher la volonté de Dieu sur le couple et sur l'équipe et de discerner son appel à vivre plus authentiquement l'amour d'*agapè* qui est l'âme de toute communauté chrétienne.

d) L'ENGAGEMENT.

De temps en temps, les équipiers sont invités à renouveler leurs engagements d'observer loyalement l'esprit et les méthodes du mouvement. Cela prend la forme d'une cérémonie simple qui peut se tenir au cours d'une réunion de l'équipe ou d'un événement du secteur ou de la région.

VII - L'ORGANISATION DES ÉQUIPES NOTRE-DAME.

A) L'ESPRIT DE L'ORGANISATION.

Une équipe Notre-Dame ne peut pas vivre dans l'isolement. Les EN-D constituent un mouvement qui a mis en place une organisation destinée à coordonner, animer, relier, appuyer et servir les équipes, et maintenir l'unité.

Une équipe de base fonctionne d'abord grâce à l'engagement de ses membres, et en second lieu parce qu'elle est aidée et nourrie par le Mouvement avec lequel elle vit en communion.

L'unité est formée et maintenue par le désir de progresser ensemble, dans la fidélité à l'esprit et aux méthodes des Equipes Notre-Dame.

L'appartenance des membres, non seulement à l'équipe mais aussi au Mouvement, s'exprime et se concrétise par :

- la prière du « **Magnificat** » chaque jour, en union avec les autres membres des équipes à travers le monde,
- la lecture des "**Lettres des Equipes Notre-Dame**" publiées aux différents échelons du Mouvement,
- la participation aux manifestations et célébrations organisées dans les secteurs ou aux niveaux, régional, super-régional ou international,
- l'accueil et l'hospitalité aux autres membres des Equipes Notre-Dame lorsque l'opportunité se présente,
- l'acceptation, d'une responsabilité ou de participer à l'organisation et à l'animation du mouvement.
- la contribution à la vie matérielle du Mouvement.

Il est important que les membres du Mouvement versent une contribution annuelle, selon leurs moyens, afin de l'aider à remplir sa mission envers les couples. Il est difficile d'évaluer le montant à donner; néanmoins il est suggéré chaque année de verser l'équivalent d'une journée de revenu. L'absence de moyens financiers ne doit jamais être un frein à la participation de quiconque aux activités du mouvement.

“ Ils vendaient leurs propriétés et leurs biens et en partageaient le prix entre tous selon les besoins de chacun ”
(Ac 2: 44-45)

B) L'ÉQUIPE.

Une équipe est constituée de cinq à sept couples assistés d'un prêtre-conseiller spirituel.

Les membres des EN-D sont des Chrétiens unis par le Sacrement de Mariage et mariés validement aux yeux de l'Eglise qui :

- Expriment leur volonté d'appartenir au Mouvement.
- Acceptent de prendre part à la vie communautaire de l'équipe et du mouvement.
- S'engagent à être fidèles à l'esprit et à mettre en pratique les méthodes des Equipes Notre-Dame.
- Respectent la liberté de conscience des autres équipiers et leurs diversités humaines et sociales.
- Cherchent à vivre en fidélité avec le Pape et en accord avec la doctrine de l'Eglise

Les veufs et les veuves, au décès du conjoint, peuvent rester dans l'équipe.

a) LE COUPLE RESPONSABLE.

Toute équipe élit chaque année un couple responsable. Son rôle consiste à encourager et renforcer l'engagement des membres de l'équipe à l'égard de cette petite communauté, afin que l'entraide y soit effective et que chacun s'y sente vraiment accepté, reconnu et aimé.

Le couple responsable s'assure que tous participent activement à la réunion mensuelle de l'équipe et s'y préparent. Il informe ses équipiers de la vie du Mouvement et les encourage à prendre une part active aux réunions organisées aux différents niveaux.

b) LE PRETRE-CONSEILLER SPIRITUEL.

Chaque équipe doit s'assurer le concours d'un prêtre. Dans l'équipe, communauté d'Eglise, celui-ci n'est pas seulement un conseiller spirituel, il remplit, sa fonction sacerdotale. Il *"rend présent le Christ comme Tête du Corps"*.

(Synode des Evêques de 1971).

Le prêtre a dans l'équipe ce rôle qui permet ainsi aux équipes de s'enrichir de la rencontre des deux sacrements de l'ordre et du mariage.

S'il n'est pas possible pour une équipe de s'assurer le concours d'un prêtre-conseiller spirituel, il appartient aux responsables de secteur, fidèles aux lignes de conduite du Mouvement, d'assurer qu'elle ait un "accompagnateur spirituel temporaire".

C) LES INSTANCES DE RESPONSABILITE ET D'ANIMATION.

a) LE SECTEUR.

Le secteur est une communauté d'équipes qui veulent s'entraider et faire route ensemble sur ce chemin. Elles forment une unité géographique de 5 à 20 équipes environ, assez petite pour leur permettre de communiquer entre elles, mais avec assez d'équipes pour en assurer l'animation.

La responsabilité d'un secteur est confiée, par appel du Mouvement, à un couple, appelé " *Responsable de Secteur*", lui-même aidé par une " *équipe de secteur*". Cette équipe est constituée par quelques couples et un prêtre, le Conseiller Spirituel du Secteur. Son temps de service est de trois ans.

Le couple responsable de secteur est appelé au service par le couple Responsable Régional.

Les fonctions de l'équipe de secteur sont: l'animation spirituelle, la liaison, la formation, l'organisation d'activités, la diffusion du mouvement.

b) LA RÉGION.

La région regroupe plusieurs secteurs voisins dans un but d'entraide. Elle est un lieu de communication et de communion entre les couples responsables de secteur, les membres des équipes de secteur et d'autres couples assumant un service. Un couple est choisi comme "Responsable de Région" pour quatre ans. Avec l'aide d'une équipe et d'un Conseiller Spirituel de Région, il répond à un objectif commun, d'animation, de liaison, de formation, de diffusion, de réflexion, de discernement, et de construction de l'unité, à l'égard des équipes de la région.

Le couple Responsable Régional est appelé par le couple Responsable Super-Régional ou par l'ERI, en concertation avec les Responsables de Secteur de cette Région.

c) LA SUPER-RÉGION.

La Super-Région regroupe, soit les régions d'un pays, soit les régions de pays voisins. L'expérience montre que 200 équipes au moins constituent une bonne base pour permettre le fonctionnement d'une Super-Région.

La responsabilité est confiée à un couple appelé " Responsable de Super-Région". Il fait appel à d'autres couples et un prêtre pour l'accompagner dans son service, dans la réflexion, le discernement et l'animation des régions qui leur sont confiées.

Ils constituent ensemble "l'Equipe de Super-Région" dans un esprit de collégialité, de co-responsabilité et de communion. Le couple Responsable de Super-Région accomplit son service pour une durée normale de 5 ans.

Sa mission, doit être vécue dans la fidélité au charisme fondateur, à la vocation et à la mission du Mouvement. Dans ce cadre, le couple Super Régional a la responsabilité de transmettre aux équipes les grandes orientations du Mouvement, de veiller au respect de sa pédagogie et de ses méthodes. Il a la responsabilité de l'unité et de la communion, de la formation des cadres et des équipiers de la Super-Région.

Le couple Super-Régional est membre du Collège International du Mouvement. Le couple responsable de Super-Région est appelé par l'ERI en concertation avec les responsables de régions de cette Super-Région.

Pour certaines super régions, dans lesquelles le nombre d'équipes est très important, il peut exister une structure intermédiaire, de type "province" qui regroupe quelques régions. Un couple est alors choisi pour être le "responsable de la province". Son temps de service est de **cinq** ans.

d) LA ZONE DE LIAISON

Le concept de Zone de Liaison a été présenté au collège de Houston (juillet 2001). Le monde entier a été divisé en quatre Zones géographiques : Centre-Europe, Eurafrique, Eurasie, Amériques. Il s'agit d'une subdivision qui peut être modifiée au cours des années selon les nécessités. Chaque Zone de Liaison est composée d'un certain nombre de Super-Régions et de Régions directement rattachées à l'ERI.

Le but des Zones est de développer une liaison et une animation plus proches, avec un sens de la mission, de l'unité et de la solidarité au-delà des frontières nationales. L'organisation en Zones doit favoriser la Communication et la Liaison des Super Régions et des Régions à l'intérieur d'une même zone, mais également avec les Super Régions et les Régions des autres Zones et avec l'ERI.

L'ERI est en lien avec toutes les équipes du mouvement grâce aux couples Responsables de Zones puisqu'ils sont membres de l'ERI. Par des contacts personnels sur place dans les pays ou bien par l'intermédiaire des médias (téléphone, internet, e-mail) les couples responsables des Zones et les couples responsables de Super-Région et Région peuvent connaître quelles sont les nécessités, les objectifs, les projets, les actions, les succès et les échecs de chaque Super-Région et de chaque Région.

e) L'ÉQUIPE RESPONSABLE INTERNATIONALE (ERI).

L'Equipe Responsable Internationale est l'instance de responsabilité générale du Mouvement. L'ERI, qui travaille en collégialité, est composée de 5 ou 6 couples et d'un prêtre-conseiller spirituel disponible au Mouvement.

Le choix des membres de l'ERI s'inspire du caractère international du Mouvement. Ils s'engagent à titre personnel et non pas comme représentants de leur pays d'origine.

Le temps de service de chaque couple à l'ERI est généralement de six ans. L'Equipe Responsable Internationale assume collégialement la responsabilité générale du mouvement. Elle l'exerce en union étroite avec les couples super-régionaux.

L'ERI appelle parmi ses membres un couple à en être responsable. Sa tâche est d'assurer l'animation et la communion au sein de l'ERI et du Collège International. Il est le représentant officiel du Mouvement. Son temps de responsabilité est de six ans.

La responsabilité et la mission de l'ERI est :

- d'animer l'ensemble du Mouvement,
- de maintenir le Mouvement en lien avec l'Eglise universelle,
- de veiller à la fidélité aux intuitions fondatrices du Mouvement,
- d'exercer un discernement à long terme,

- d'assurer l'unité du Mouvement,
- de développer le Mouvement, en particulier de l'implanter dans les pays où il n'est pas encore présent, en dehors des zones de diffusion des super-régions.

f) LE COLLEGE INTERNATIONAL

Le Collège International est une instance de réflexion et d'échanges, destinée à favoriser au niveau international un exercice collégial de la responsabilité générale du Mouvement. Il a le souci de l'unité et de la communion entre tous les membres. Il est composé de l'Equipe Responsable Internationale et des couples Super-Régionaux. Il se réunit une fois par an.

Périodiquement les couples responsables des régions isolées et des coordinations sont invités à participer à la réflexion du Collège.

g) CAS PARTICULIERS.

- Le secteur isolé.

Ce secteur est ainsi nommé parce qu'il ne peut pas être intégré, ni participer à la vie d'une région à cause de son éloignement géographique. La responsabilité se définit et s'exerce de la même manière qu'un secteur intégré à une région. La liaison d'un secteur isolé est réalisée par un membre d'une équipe régionale, d'une équipe de coordination ou de l'ERI. Le couple responsable est nommé par le couple responsable de la liaison.

- La Région isolée.

On nomme ainsi une région qui n'est pas intégrée à une Super-Région et qui regroupe un nombre d'équipes insuffisant pour se donner l'organisation d'une Super-Région.

La responsabilité d'une région isolée se définit et s'exerce de même manière que celle d'une région intégrée à une Super-Région.

h) LES STRUCTURES INTERMÉDIAIRES TEMPORAIRES.

Dans certaines circonstances, le plus souvent pour des raisons d'ordre géographique, notamment lorsque les distances sont trop grandes, on peut former des structures intermédiaires et temporaires pour favoriser l'animation et l'expansion du Mouvement.

- Le pré-secteur et la pré-région.

Les couples animateurs de ces échelons intermédiaires ont une responsabilité et un temps de service qui s'apparente à celle du couple régional ou du couple de secteur.

- La coordination régionale et inter-régionale.

On nomme ainsi une structure intermédiaire et temporaire regroupant un ensemble hétérogène d'entités dispersées dans une zone géographique déterminée (régions, pré-régions, secteurs, pré-secteurs, secteurs isolés, équipes isolées) et ne disposant pas d'un nombre suffisant d'équipes pour se donner l'organisation d'une région isolée ou d'une super-région.

La responsabilité d'une coordination régionale ou inter-régionale est confiée par le mouvement à un couple dit " couple coordinateur ". Sa nomination est faite par l'ERI et son temps de service est de 4 ans.

VIII - LES SERVICES DU MOUVEMENT.

“Si quelqu’un assure le service, que ce soit comme un mandat reçu de Dieu.”
(1 P 4,11)

A) LA RESPONSABILITÉ : un service.

“Une responsabilité spirituelle ne se conçoit que reçue du Seigneur et ne peut être usurpée. C’est à dire qu’il faut se maintenir dans l’union avec Celui qui nous l’a confiée”.
(Père Roger Tandonnet)

Tel est l'esprit de la responsabilité dans les Equipes Notre-Dame. Bien souvent dans le monde, « responsabilité » est synonyme de puissance et de pouvoir. Quand le Christ a lavé les pieds de ses disciples, il nous a montré une autre manière d'exercer notre responsabilité dans les Equipes Notre-Dame en nous mettant au service de nos frères et de nos sœurs. Dans les Equipes, la responsabilité est une invitation à un plus grand amour, et toutes les responsabilités sont des appels au service.

Les responsabilités dans les END sont remplies par des couples, c'est à dire les deux conjoints ensemble. Ils les exercent avec l'aide d'autres couples, en équipe de service assistée d'un prêtre conseiller spirituel, dans un climat de corresponsabilité, de collégialité et de communion.

Assumer un service implique une bonne connaissance de ce qui fait l'objet de ce service et du Mouvement.

Toute responsabilité est limitée dans le temps : sa durée varie selon les différents échelons de responsabilité.

Les diverses responsabilités sont expliquées dans le livret sur "La Responsabilité dans les Equipes Notre-Dame"; cependant un bref aperçu est inclus dans ce guide du Mouvement.

B) LA LIAISON.

Une équipe ne chemine pas seule. La liaison est indispensable pour la construction d'un esprit de communauté et d'unité, pour donner le sens de l'appartenance au Mouvement et de la fidélité à ses buts et charismes fondateurs. Elle permet la communication entre les équipes et le mouvement ainsi qu'entre les équipes.

Elle est importante à chaque instance de responsabilité et particulièrement entre les équipes et le secteur, instance essentielle pour la vie des équipes.

La forme de la liaison sera adaptée pour répondre aux situations particulières. Elle devra être personnelle et impliquer des rencontres entre personnes quand cela est possible. La liaison doit être faite dans un esprit de prière et d'amitié.

Les foyers de liaison s'assurent que les couples des équipes, dont ils s'occupent, reçoivent le soutien nécessaire pour vivre leur spiritualité conjugale, avec l'aide des moyens proposés par le mouvement.

IX - LES NOUVELLES ÉQUIPES DANS LE MOUVEMENT.

A) L'EXPANSION DU MOUVEMENT.

Le mouvement des équipes Notre-Dame est confié aux bons soins de tous ses membres. La responsabilité de son développement, pour permettre à d'autres couples d'en vivre, est celle de chaque équipier.

Les équipiers veulent faire connaître les EN-D, parce qu'ils sont persuadés qu'elles peuvent aider aujourd'hui beaucoup de couples à découvrir et à suivre le Christ.

Néanmoins, c'est au secteur qu'appartient la responsabilité de coordonner et d'organiser la diffusion et les informations au sujet du mouvement des EN-D. La façon de procéder peut varier d'un secteur à l'autre, en fonction du contexte local et des charismes propres aux couples chargés de cette tâche

B) L'INFORMATION.

Cette mission sert à donner des renseignements en toute clarté et en toute objectivité sur le Mouvement, sur ses richesses et ses exigences

Il s'agit de présenter les EN-D, ses objectifs, sa proposition, ses moyens et ses méthodes en s'appuyant sur les documents du Mouvement, d'indiquer ce qu'elles sont aujourd'hui et comment elles sont insérées dans l'Eglise.

Chaque secteur doit organiser l'information en fonction de la réalité locale.

C) LE PILOTAGE.

Il est essentiel de porter beaucoup d'attention à la constitution d'une nouvelle équipe. L'équipe de base est la cellule organique la plus petite mais la plus importante du mouvement. De sa vitalité dépend le mouvement tout entier.

Un couple, appelé "le foyer pilote", accompagne la nouvelle équipe pendant quelques mois. Il lui transmet la connaissance, l'esprit et les méthodes du Mouvement d'une façon graduelle, en lui expliquant en différentes phases sa pédagogie. Pour se faire le foyer pilote utilise des documents spécifiques pour ce service.

A la fin du pilotage, un week-end de formation pour nouvelles équipes est organisé, de telle sorte que les membres puissent approfondir leur connaissance du Mouvement, rencontrer d'autres nouveaux couples et s'engager.

D) LES EXPERIENCES DE CHEMINEMENT.

Les équipiers, enrichis et soutenus par la vie du mouvement sont encouragés à s'engager dans les besoins de leur communauté paroissiale au service de l'Eglise.

Devant l'urgence de la tâche d'évangélisation, les Equipes Notre-Dame ont pris conscience de la nécessité de permettre à des couples soit de découvrir la foi chrétienne soit de recommencer un cheminement en Eglise.

Ceci a donné naissance à plusieurs initiatives qui viennent en aide aux couples qui ne font pas partie des Equipe Notre-Dame afin qu'ils se réunissent en groupe pour s'entraider dans la recherche d'une vie engagée.

Pendant quelques mois, ils partagent leur vécu et leur connaissance de la vie chrétienne, de la vie conjugale et familiale, aussi bien que de la vie en communauté.

A la fin de l'expérience, les Equipes Notre-Dame sont présentées au groupe, comme une option pour ceux qui ont le désir de continuer à faire partie d'une communauté.

X - LA VIE DES ÉQUIPES NOTRE-DAME EN TANT QUE MOUVEMENT.

Les membres des équipes sont invités à s'intégrer et collaborer dans la vie du mouvement et dans ses structures, en apportant une collaboration bénévole et loyale. Au delà des réunions d'équipes et des réunions de travail des divers échelons, d'autres activités plus formelles ou officielles sont organisées telles :

A) LES RÉUNIONS DE SECTEUR, DE RÉGION, DE SUPER RÉGION ETC...

Au moins, une fois par an, une réunion est organisée dans chaque secteur, région ou super région, pour regrouper tous les couples qui ont des responsabilités spécifiques dans le Mouvement. C'est l'occasion de prier ensemble, de bâtir l'unité et la communion, de proposer les orientations, de former, de rencontrer les responsables locaux du Mouvement et de s'informer de ses évolutions au niveau régional, national et international.

B) LES SESSIONS DE FORMATION.

Les sessions sont des temps importants de la vie des Equipes. Leur but est de former ou approfondir les connaissances de l'esprit et des méthodes du Mouvement. En donnant aux équipiers cette occasion d'approfondissement de la proposition de vie des Equipes Notre-Dame, ils deviennent plus sûrs dans leur engagement. Ils vivent mieux le Mouvement et sont plus à même de remplir leurs responsabilités.

Une session est normalement résidentielle et dure au minimum un week-end. Ces jours passés, immergés dans l'atmosphère des Equipes, avec d'autres couples en provenance d'équipes différentes, sont un temps fort de formation et d'amitié et de partage.

Le programme de la session consiste en une succession de temps de prière, de conférences et d'échanges qui vont enrichir et améliorer la vie des participants.

Une session internationale, rassemble régulièrement des équipiers de différents pays. Cette période de formation est enrichie par les échanges entre couples de cultures, d'expériences et milieux variés.

Les sessions vacances sont une combinaison de session de formation et de vacances. Ceci crée une occasion unique pour toute la famille de vivre un temps spirituel partagé. Le programme inclut des activités pour les enfants et des temps de détente en famille.

C) LES RASSEMBLEMENTS INTERNATIONAUX.

Le mouvement organise des rassemblements internationaux à intervalles réguliers. Ils sont des temps forts de prières, d'échanges et d'orientations pour les Equipes Notre-Dame dans leur universalité.

Les « orientations », pour l'ensemble des équipiers, sont les priorités du mouvement, proposées à partir de l'observation de la réalité et des besoins des couples.

Le Rassemblement est un signe important d'unité d'esprit, qui rejoint des milliers d'équipiers du monde entier dans une ambiance de joie et de louange à Dieu.

XI - LA MISSION.

Les Equipes Notre-Dame sont un Mouvement qui aide les couples qui en sont membres à être actifs dans l'Eglise et dans le monde.

Le Mouvement, en tant que tel, peut participer à la demande de l'Eglise, à la Pastorale qu'elle organise, notamment dans le domaine des couples et de la famille.

A) MISSION DU MOUVEMENT.

Les Equipes Notre-Dame ont une mission spécifique et directe: aider les couples à vivre pleinement leur sacrement de mariage.

Elles ont, en même temps, un objectif missionnaire: annoncer au monde les valeurs du mariage chrétien, par la parole et par le témoignage de vie (le second souffle 1988).

B) MISSION DES ÉQUIPIERS.

*“La société contemporaine a particulièrement besoin du témoignage de couples qui persévèrent dans leur mariage, comme un **Signe** éloquent (même s'il est quelquefois difficile à porter) de notre condition humaine et de l'amour constant de Dieu”*

(Jean Paul II, Agenda Pour Le Troisième Millénaire)

“Si les Equipes Notre-Dame ne sont pas une pépinière d'hommes et de femmes prêts à assumer courageusement toutes leurs responsabilités dans l'Eglise et dans la cité, elles perdent leur raison d'être”.

(P. Henri Caffarel)

a) Mission dans le mouvement.

Mettre les dons que les foyers ont reçu de Dieu au service de leur propre équipe, de leur secteur, de leur région :

- Participer à un effort commun pour vivre pleinement la communauté et élargir l'entraide.
- Soutenir ceux qui répondent à l'appel du service et acceptent une responsabilité.
- Contribuer aux nouvelles initiatives qui sont lancées en réponse aux aspirations grandissantes des couples.

“Il n'est permis à personne de rester inactif”. (Jean Paul II Christifideles Laici)

b) Mission dans l'Église.

Les Equipes Notre-Dame, comme telles, ne s'engagent pas à une action d'ensemble et déterminée, car chaque couple doit découvrir l'appel auquel le Seigneur désire qu'il réponde.

Mais cette liberté très largement féconde dans des engagements variés ne doit pas nous faire oublier que le mouvement a un charisme qui lui est propre et qu'il ne peut "se dérober à ses semblables", et aux appels spécifiques des Evêques dans le domaine de la pastorale familiale.

"Il importe aussi que les Equipes :

- s'ouvrent à d'autres milieux sociaux et se préoccupent des besoins de leur pays, de préférence ceux qui sont signalés par les Eglises locales".
(le second souffle 1988)

• Répondent à l'appel de l'Eglise pour une nouvelle évangélisation fondée sur l'amour humain et la vie de famille. Aujourd'hui l'Eglise a le plus besoin de laïcs mariés riches d'une formation où foi et vie se nourrissent mutuellement. Les couples chrétiens ont aussi un devoir missionnaire et un devoir d'aide envers les autres couples, auxquels ils souhaitent légitimement communiquer leur expérience et manifester que le Christ est la source de toute vie conjugale.

(Jean Paul II - 50e anniversaire de la Charte)

c) Mission dans le monde.

Les couples sont appelés à être un levain de renouveau non pas seulement dans l'Eglise, mais aussi dans le monde, et à montrer à travers leur témoignage que :

- le mariage est au service de l'amour,
- le mariage est au service du bonheur,
- le mariage est au service de la sainteté.

"D'innombrables foyers vous seront reconnaissants de l'aide que vous leur apporterez; la plupart des couples ont en effet aujourd'hui besoin d'être aidés"

(Paul VI aux END 1976)

Pour réaliser leur mission, les couples des Equipes Notre-Dame doivent toujours soutenir leurs actions par la prière :

"La prière, n'est-elle pas la force qui nous tire en dehors de nous-même et nous jette au service des autres? C'est par elle que les moyens humains acquièrent leur pleine efficacité et c'est elle qui continue à pouvoir quand ces moyens ne peuvent plus rien"

(P. Henri Caffarel)

XII - TEXTES DE RÉFÉRENCES.

pour une consultation plus approfondie :

- **La Charte des EN-D 1947 édition 1972 (Annexe 1)**
- **Qu'est-ce qu'une Equipe Notre-Dame ? 1977**
- **Le Second Souffle , document EN-D 1988**
- **Lettre du Cardinal FELTIN Mars 1960 (Annexe 2)**
- **Décret de Reconnaissance Avril 1992 (Annexe 3)**

- Les Equipes Notre-Dame , Père Caffarel, 1988
- Henri Caffarel – Un homme saisi par Dieu 1997

- La réunion d'équipe 1985
- Le Partage 2001
- La règle de vie 1999
- Ecouter la Parole de Dieu 1985
- L'oraison : Un tête à tête quotidien avec Dieu 2001
- La prière du foyer 1996
- Le devoir de s'asseoir
- La retraite spirituelle 1982

- La Responsabilité dans les Equipes Notre-Dame 1993
- Le Prêtre Conseiller Spirituel 1993
- Le Foyer responsable d'équipe 1978
- Le Foyer responsable de secteur 1993
- Le Foyer responsable régional
- Le Foyer Informateur 1979
- Le Foyer pilote (en cours pour 2001)
- Le Foyer de liaison 1994

- Conférences et Editoriaux du P. Caffarel dans les lettres des EN-D

- Les EN-D au service du Commandement Nouveau
- Les EN-D face à l'athéisme
- Réunis au nom du Christ

Tous ces documents sont disponibles auprès du Secrétariat International, moyennant une participation financière comprenant le prix des ouvrages et les frais d'expédition éventuels.

LE CARDINAL FELTIN NOUS ECRIT :

Dans l'Eglise comme dans la société civile, toute association est un jour amenée à traduire sa nature, ses buts, ses moyens sous forme de Statuts. Il y a intérêt à ne pas le faire prématurément, pour ne pas se couler dans un moule trop étroit risquant de compromettre les évolutions et les adaptations nécessaires, mais il faut pourtant se donner dès que possible ce cadre qui assurera la rectitude dans le développement et dirimera toute hésitation et toute discussion sur les caractères distinctifs du groupement. Dans l'Eglise, les institutions nouvelles sont d'abord approuvées par l'évêque du lieu de fondation. Ensuite par le Saint-Siège, si celui-ci l'estime à propos.

Vous l'avez appris par la dernière Lettre Mensuelle, les Statuts des Equipes Notre-Dame viennent d'être déposés à Rome, où ils sont à l'étude. Auparavant ils avaient été approuvés par S.E. le Cardinal Feltin, par une lettre d'une grande importance, que vous trouverez ci-dessous. Ce document capital, où les caractères de notre Mouvement sont précisés avec vigueur et clarté, mérite d'être lu, médité par chacun de vous et étudié en réunion d'équipe. Notre place dans la chrétienté ne pouvait pas être plus nettement précisée.

La ligne de conduite est lumineuse, à chacun d'y être fidèle.

H.C.

Témoin de l'essor des EQUIPES NOTRE –DAME en France et dans le monde, au courant de l'épanouissement spirituel des foyers qui y adhèrent, je suis heureux d'avoir l'occasion d'exprimer ma pensée à la direction du Mouvement.

En tant qu'Evêque du lieu de fondation, et après avoir étudié les statuts qui m'ont été soumis, j'ai plaisir à déclarer au Centre Directeur du Mouvement que je les approuve. Ils sont le fruit d'une longue expérience qui a montré combien un cadre administratif, à la fois ferme et souple, favorisait le progrès de la charité et le rayonnement des foyers.

Que tous restent donc fidèles à l'inspiration originelle et aux caractéristiques du mouvement, spiritualité, supranationalité, encadrement laïque.

1- Les Equipes Notre Dame sont et doivent rester un mouvement de formation spirituelle.

Leur raison d'être est de faire découvrir à leurs membres les exigences et la grandeur de leur vocation de baptisés et de les aider, par les statuts et l'encadrement du mouvement, à « tendre à la perfection de la vie chrétienne dans le cadre de leur vie conjugale et familiale », selon les termes du discours de Jean XXIII, adressé en mai dernier aux mille foyers pèlerins du mouvement.

Ecole de perfection, les Equipes Notre-Dame ne sont à ranger ni parmi les mouvements d'Action Catholique, ni parmi les mouvements familiaux. Elles doivent à juste titre ambitionner d'être une pépinière de militants qui, selon la vocation propre à chacun, participeront nombreux à la vie de l'Action Catholique et aux œuvres diverses approuvées par la hiérarchie, et s'engageront dans les tâches temporelles avec le souci d'y porter leur témoignage de chrétiens et de contribuer à l'établissement d'un ordre social conforme aux enseignements de l'Eglise.

2 – Leur objectif de formation spirituelle justifie l'idéal de supranationalité des Equipes Notre-Dame. Il n'est pas de frontières pour la vie spirituelle et cette grande fraternité spirituelle et

supranationale des foyers en un mouvement unique, implanté en plus de vingt nations, est un précieux témoignage dans la chrétienté en même temps qu'un grand espoir.

Cette supranationalité, pour n'être pas un leurre et se maintenir au niveau de la charité du Christ, exige à la fois une direction forte et un loyal esprit de discipline de la part des cadres et des membres des Equipes, sinon le mouvement se trouverait faible devant la tentation menaçant tout groupement spirituel, de s'infléchir vers des objectifs d'action. Céder à cette tentation serait, pour les Equipes Notre-Dame, renier leur raison d'être.

3 – Il est heureux qu'à tous les échelons les responsabilités dirigeantes soient assurées par des laïcs.

C'est bien dans la ligne de cette promotion du laïcat si fortement favorisée par le Saint-Siège depuis trente ans. Le prêtre qui, selon les statuts, assiste le foyer responsable de secteur, a pour mission tout à la fois d'apporter aux foyers animation et conseils spirituels et d'assurer la liaison avec l'Evêque du diocèse.

Le Centre Directeur International du mouvement, étant donné la responsabilité doctrinale et spirituelle impliquée dans ses fonctions, a pour responsable un prêtre désigné par le Cardinal Archevêque de Paris. Ce rôle a été jusqu'à présent exercé par M. l'Abbé Caffarel, fondateur des Equipes Notre Dame. L'approbation que Nous donnons aux Statuts est pour Nous l'occasion de confirmer l'Abbé Caffarel dans ses fonctions et de lui dire Notre entière approbation pour l'impulsion spirituelle et doctrinale qu'il imprime aux Equipes Notre Dame, ainsi que pour la sagesse avec laquelle lui et ses collaborateurs les conduisent dans un esprit d'absolue docilité et fidélité envers les Evêques et le Saint-Siège, esprit qui ne s'est jamais démenti.

Approbation donnée à Paris, le 25 mars 1960

Signé : Maurice Cardinal FELTIN
Archevêque de Paris